

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 6273 G

Unique Paper Code : 62414337

Name of the Paper : Participative Management

Name of the Course : B.A. (Prog.) Human
Resource Management
(CBCS)

Semester : III

Duration : 3 Hours Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt Any Five (5) questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।

P.T.O.

2. किन्हीं पाँच (5) प्रश्नों के उत्तर दीजिए ।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. (a) Discuss the concept of worker's participation in management. Explain the principles and types of worker's participation in management. (7½)
- (b) Explain the importance of Workers participation in management. (7½)

OR

- (a) What do you mean by Worker's Participation in Management? Explain the forms and Levels of worker's participation in management. (7½)

(b) Explain the pre-conditions of worker's participation management. (7½)

(क) प्रबंधन में श्रमिक की भागीदारी की अवधारणा पर चर्चा कीजिए।

प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी के सिद्धांतों और प्रकारों की व्याख्या कीजिए।

(ख) प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी के महत्व को स्पष्ट कीजिए।

अथवा

(क) प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी से आप क्या समझते हैं?

प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी के रूपों और स्तरों को स्पष्ट कीजिए।

(ख) श्रमिक भागीदारी प्रबन्धन की पूर्व-शर्तों को स्पष्ट कीजिए।

2. Explain the growth and development of the concept of worker's participation in management in India.

(15)

OR

Write short notes on any **three** of the following :

(3×5=15)

- (a) Workers participation in Share Capital
- (b) Workers' Directors Scheme
- (c) Problems of worker's participation in India
- (d) Works Committees
- (e) Joint Management Council

भारत में प्रबन्धन में श्रमिकों की भागीदारी की अवधारणा की वृद्धि और विकास को स्पष्ट कीजिए।

अथवा

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

(क) शेयर पूंजी में श्रमिकों की भागीदारी

(ख) कार्यकारी निदेशक योजना

(ग) भारत में श्रमिकों की भागीदारी की समस्याएं

(घ) कार्य समितियां

(ङ) संयुक्त प्रबंधन परिषद

3. What are the various types of unions which have emerged across the Globe? Also give the structure of trade unions in India. (15)

OR

(a) Weak financial status is a major crisis in trade unions functioning in India Explain. (7½)

(b) What are the functions performed by trade unions? (7½)

P.T.O.

दुनिया भर में गठित हुए विभिन्न प्रकार के संघ कौन-कौन से हैं?
भारत में ट्रेड यूनियनों की संरचना भी बताइए।

अथवा

(क) कमजोर वित्तीय स्थिति भारत में कार्यरत ट्रेड यूनियनों के लिए
एक बड़ा संकट है।

(ख) ट्रेड यूनियनों द्वारा कौन-से कार्य किए जाते हैं?

4. Define grievances. What can be the main causes of industrial grievances? (15)

OR

What do you mean by Industrial Discipline? Explain the causes of industrial indiscipline. (15)

शिकायतों को परिभाषित कीजिए। औद्योगिक शिकायतों के मुख्य कारण क्या हो सकते हैं?

अथवा

औद्योगिक अनुशासन से आप क्या समझते हैं? औद्योगिक अनुशासनहीनता के कारणों को स्पष्ट कीजिए।

5. (a) What are the role and process negotiation and collective bargaining? (7½)

(b) Explain collective bargaining in India and its Problems. (7½)

(क) सौदेबाजी और सामूहिक सौदेबाजी की भूमिका और प्रक्रिया क्या-क्या होती हैं?

(ख) भारत में सामूहिक सौदेबाजी और इसकी समस्याओं को स्पष्ट कीजिए।

6. (a) Explain the functions of collective bargaining in detail. (7½)

(b) Explain the scope and significance of collective bargaining in the modern industrial set up. (7½)

(क) सामूहिक सौदेबाजी के प्रकार्यों को विस्तार से समझाइए।

(ख) आधुनिक औद्योगिक व्यवस्था में सामूहिक सौदेबाजी के दायरे और महत्व को स्पष्ट कीजिए।