

[This question paper contains 6 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 666 A
Unique Paper Code : 22417605
Name of the Paper : Industrial Relations And Labour
Laws
Name of the Course : B.Com. (H) – CBCS
Semester : VI
Duration : 3 Hours Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।
2. सभी प्रश्नों को हल करें ।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

P.T.O.

1. What are the three main theoretical perspectives to analyze the labour management relations? Explain the IR model of changing power dynamics? (9+6)

Or

Explain the rationale of state's role in industrial relations. In what ways it can intervene in IR matters? (7+8)

श्रम प्रबंधन संबंधों का विश्लेषण करने के लिए तीन मुख्य सैद्धांतिक दृष्टिकोण क्या हैं ? पावर डायनामिक्स बदलने के आई आर मॉडल की व्याख्या कीजिए ?

या

औद्योगिक संबंधों में राज्य की भूमिका के औचित्य की व्याख्या कीजिए । यह किस प्रकार से भारतीय रेल के गागलों में हस्तक्षेप कर सकता है ?

2. Define trade union. Explain the process of its registration? For what purposes a registered trade union can use its general funds? (3+7+5)

Or

Why is Discipline important in an organization? What are the essentials of a good disciplinary system?

(7+8)

ट्रेड यूनियन को परिभाषित कीजिए। इसके पंजीकरण की प्रक्रिया बताइए ? एक पंजीकृत ट्रेड यूनियन किन उद्देश्यों के लिए अपने सामान्य धन का उपयोग कर सकता है ?

या

किसी संगठन में अनुशासन क्यों महत्वपूर्ण है ? एक अच्छी अनुशासनात्मक प्रणाली के अनिवार्य तत्व क्या हैं ?

3. What are the causes and effects of employee grievances? How should grievances be handled by the manager? (5+5+5)

Or

Explain the process of collective bargaining. What are the pre-requisites of successful collective bargaining? (7+8)

कर्मचारी शिकायतों के कारण और प्रभाव क्या हैं ? प्रबंधक द्वारा शिकायतों को कैसे संभाला जाना चाहिए ?

या

सामूहिक सौदेबाजी की प्रक्रिया को समझाइए। सफल सामूहिक सौदेबाजी के लिए पूर्वपेक्षाएँ क्या हैं ?

4. Explain the functions and working of Joint management councils? Why have they failed? (8+4+3)

Or

Define "Strike" and "Lock-out". Explain various provisions of Industrial Disputes Act related to prohibition of strikes and lock-outs? When shall a strike or lock-out become illegal? (2+2+6+5)

सांयुक्त प्रबंधन परिषदों के फंक्शन और कार्यों की व्याख्या कीजिए ? वे क्यों विफल हुई हैं ?

या

"हड़ताल" और "तालाबंदी" को परिभाषित कीजिए। हड़ताल और तालाबंदी के निषेध से संबंधित औद्योगिक विवाद अधिनियम के विभिन्न प्रावधानों की व्याख्या कीजिए ? हड़ताल या तालाबंदी कब अवैध हो जाएगी ?

5. Explain various provisions relating to hours of work, holidays and annual leave with wages of workers? (4+4+7)

Or

Write notes on any **three** of the following : (15)

- (i) Duties of employer in Factories Act
- (ii) Factors affecting Industrial relations
- (iii) International labour organization (ILO)
- (iv) Voluntary reference of disputes to arbitration
- (v) Procedure for certification of draft standing orders by employer

काम के घंटे, छुट्टियों और श्रमिकों के वेतन के साथ वार्षिक छुट्टी से संबंधित विभिन्न प्रावधानों की व्याख्या कीजिए ?

या

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर टिप्पणी लिखिए :

- (i) कारखाना अधिनियम में नियोक्ता के कर्तव्य
- (ii) औद्योगिक संबंधों को प्रभावित करने वाले कारक
- (iii) अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (आईएलओ)

(iv) मध्यस्थता के लिए विवादों का स्वैच्छिक सांदर्भ

(v) नियोक्ता द्वारा स्थायी आदेशों के मसौदे के प्रमाणीकरण की प्रक्रिया