

[This question paper contains 4 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper: 4244 A

Unique Paper Code : 62414418

Name of the Paper : Industrial and Labour Regulations

Name of the Course : B.A. (Prog.) CBCS

Semester : IV

Duration : 2 hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.

इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।

2. Attempt any **five** questions.

किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर लिखिये।

3. All question carry equal marks.

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. What are 'Authorized deductions' from the wages of employees under the Payment of Wages Act, 1936? Explain the principle to be followed for set-on and set-off of allocable surplus.

P.T.O.

वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 के तहत कर्मचारियों के वेतन से अधिकृत कटौती क्या हैं? आबंटन योग्य अधिशेष के सेट-ऑन और सेट-ऑफ के लिए अपनाए जाने वाले सिद्धांत की व्याख्या कीजिए।

2. What is the meaning of available surplus and allocable surplus? Explain the difference between the two. When is an employee disqualified from receiving bonus?

उपलब्ध अधिशेष और आबंटन योग्य अधिशेष का क्या अर्थ है? दोनों में अंतर स्पष्ट कीजिए। एक कर्मचारी को बोनस प्राप्त करने से कब अयोग्य ठहराया जाता है?

3. What are the provisions related to 'welfare measures' as per Factories Act, 1948? Describe the working hours of adults as prescribed under Factories Act, 1948.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार 'कल्याण उपायों' से संबंधित प्रावधान क्या हैं? कारखाना अधिनियम, 1948 के तहत वयस्कों के निर्धारित काम के घंटों का वर्णन कीजिए।

4. Discuss the provisions relating to Registration and Cancellation of Registration of Trade Union under Trade Unions Act, 1926. Discuss the objectives and applicability of Trade Union Act, 1926.

ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के तहत ट्रेड यूनियन के पंजीकरण और पंजीकरण को रद्द करने से संबंधित प्रावधानों पर चर्चा कीजिए। ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के उद्देश्यों और प्रयोज्यता पर चर्चा कीजिए।

5. Discuss the provisions of Industrial Disputes Act in relation to layoffs, retrenchment and works committee.

बर्खास्तगी, छंटनी एवं वर्क्स समिति के संबंध में औद्योगिक विवाद अधिनियम के प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

6. Discuss with examples Minimum and maximum bonus, Time limit for payment of bonus, Fixation of wage period.

न्यूनतम और अधिकतम बोनस, बोनस के भुगतान की समय सीमा, वेतन अवधि का निर्धारण - इन सभी अवधारणाओं की उदाहरण सहित चर्चा कीजिए।