

Jan 2024

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 3069

G

Unique Paper Code : 52417508

Name of the Paper : Industrial Laws

Name of the Course : B.Com. (P) CBCS

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions.
3. All questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।

P.T.O.

2. सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए ।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

1. (a) Discuss the Employees' Provident Fund scheme.
Who administers the fund? (7)

(b) What are the powers and duties of ESI Corporation? (8)

Or

(a) Write a note on 'Recovery of Moneys and Contribution from Employer and Contractors under the Employees PF and Miscellaneous Provisions Act, 1952? (7)

(b) Discuss the various benefits offered under the ESI Act, 1948. Can two benefits be combined? (8)

2. (a) What is included and what is not included under 'Wages' in Payment of Wages Act, 1936? Who is responsible for Payment of Wages? (7)

(b) Write notes on the following : (8)

(i) Eligibility and Disqualification for Bonus

(ii) Minimum and Maximum Bonus

(iii) Set on and Set off of the Allocable surplus

Or

(a) What deductions are allowed to be made from the wages of workers? (8)

(b) Write a note on "Employees' Pension Scheme." (7)

3. (a) What is "Continuous service" as defined under Sec. 2A of Payment of Gratuity Act, 1972. How can gratuity be recovered if not paid by the employer within the prescribed time? (8)

(b) Who is a "Dependant" under the Employees Compensation Act, 1923. How is the amount of compensation calculated under the act? (7)

Or

(a) Explain the provision related to determination of the amount of gratuity? (6)

(b) Discuss the grounds on which the employer can escape his liability of paying compensation. What is the time of payment of compensation. How is the compensation distributed? (9)

4. (a) Write a note on 'Standing Committee and Medical Benefit Council' under ESI Act. (8)

(b) Define the following terms under Employees Compensation Act, 1923 : (7)

(i) Partial and total disablement

(ii) Employee

Or

(a) Explain the term "Contribution" under ESI Act. Who collects contribution? What is contribution period and corresponding benefit period? (8)

(b) Define the following terms under Payment of Bonus Act: (7)

(i) Accounting Year

(ii) Available Surplus

(iii) Employer

5. Write notes on any **three** : (5×3=15)

- (i) Commissioners under the Employees Compensation Act, 1923
- (ii) Employees' Deposit Linked Insurance Scheme
- (iii) Adjudication of Disputes under ESI Act
- (iv) Fixation of Wage period
- (v) Forfeiture of gratuity
- (vi) Time limit for payment of bonus

1. (क) कर्मचारी भविष्य निधि योजना पर चर्चा कीजिए। इस निधि का प्रबंधन कौन करता है? (7)

(ख) कर्मचारी राज्य बीमा निगम की शक्तियां और कर्तव्य क्या-क्या हैं? (8)

अथवा

(क) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 के अंतर्गत नियोक्ता और ठेकेदारों से धन और अंशदान की वसूली के संबंध में एक टिप्पणी लिखिए? (7)

(ख) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत दिए जाने वाले विभिन्न लाभों की चर्चा कीजिए। क्या दो लाभों को जोड़ा जा सकता है? (8)

2. (क) मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 में 'मजदूरी' के अंतर्गत क्या शामिल है और क्या नहीं? मजदूरी के भुगतान के लिए कौन जिम्मेदार है? (7)

(ख) निम्नलिखित पर टिप्पणी लिखिए: (8)

(i) बोनस के लिए पात्रता और अयोग्यता.

(ii) न्यूनतम और अधिकतम बोनस

(iii) आबंटनीय अधिशेष को आगे बढ़ाना और निर्धारित करना

अथवा

(क) कामगारों के वेतन से क्या कटौती किए जाने की अनुमति है? (8)

(ख) "कर्मचारी पेंशन योजना" पर एक टिप्पणी लिखिए। (7)

3. (क) उपदान संदाय अधिनियम, 1972 की धारा 2 A के तहत परिभाषित 'निरंतर सेवा' क्या है? यदि नियोक्ता द्वारा निर्धारित समय के भीतर ग्रेच्युटी का भुगतान नहीं किया जाता है तो इसकी वसूली कैसे की जा सकती है? (8)

- (ख) कर्मचारी मुआवजा अधिनियम, 1923 के तहत "आश्रित" कौन है? अधिनियम के तहत मुआवजे की राशि की गणना कैसे की जाती है? (7)

अथवा

- (क) ग्रेच्युटी की राशि के निर्धारण से संबंधित प्रावधान को स्पष्ट कीजिए? (6)

- (ख) उन आधारों पर चर्चा कीजिए जिन पर नियोक्ता मुआवजे का भुगतान करने के अपने दायित्व से बच सकता है। मुआवजे के भुगतान का समय क्या है? मुआवजा कैसे वितरित किया जाता है? (9)

4. (क) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अंतर्गत स्थायी समिति और चिकित्सा लाभ परिषद पर एक टिप्पणी लिखिए। (8)

- (ख) कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अंतर्गत निम्नलिखित शब्दों को परिभाषित कीजिए: (7)

(i) आशिक और पूर्ण विकलांगता

(ii) कर्मचारी

अथवा

(क) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अंतर्गत "अंशदान" शब्द को स्पष्ट कीजिए। अंशदान कौन एकत्र करता है? अंशदान अवधि और संबंधित लाभ अवधि क्या है? (8)

(ख) बोनस भुगतान अधिनियम के तहत निम्नलिखित शर्तों को परिभाषित कीजिए : (7)

(i) लेखांकन वर्ष

(ii) अपलब्ध अधिशेष

(iii) नियोक्ता

5. किन्हीं तीन पर टिप्पणी लिखिए : (5×3=15)

(i) कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अंतर्गत आयुक्त

(ii) कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा योजना

(iii) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम के अंतर्गत विवादों का अधिनिर्णयन

(iv) मजदूरी अवधि का निर्धारण

(v) उपदान की जब्ती

(vi) बोनस के भुगतान के लिए समय सीमा